



Comune di Pontecagnano Faiano

PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE N. 280
Data di registrazione 28/02/2020

SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE RISORSE UMANE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N.4 AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 - IMPEGNO DI SPESA E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Richiamato il Decreto Sindacale n.22 del 16.07.2019, con cui sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art.107 del D.lgs. n.267/2000;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.2 del 15.01.2013 con cui è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, secondo quanto stabilito dagli art.147, 147 bis, 147 ter, 147 quater, 147 quinquies, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Richiamato l'art.3 del Regolamento di controlli interni che disciplina il controllo preventivo, prevedendo, tra l'altro, che lo stesso è esercitato dai Responsabili dei Settori;

Richiamato l'art.109, comma 2, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. gen. n.924 del 22.07.2019 di approvazione della graduatoria finale della selezione, indetta con determinazione del Settore Amministrazione Generale Risorse Umane Reg. gen. n.406 del 04.04.2019, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di personale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, con profilo professionale di Agenti di Polizia Locale, categoria giuridica C, posizione economica C1;
- la determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. gen. n.61 del 22.07.2019 di presa d'atto e approvazione della graduatoria degli idonei della selezione pubblica per titoli e colloquio, indetta con determinazione del Settore Amministrazione Generale Risorse Umane Reg. gen. n.1172 del 24.09.2019, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di personale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, con profilo professionale di Agenti di Polizia Locale, categoria giuridica C, posizione economica C1;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 27.02.2020, con cui è stata approvata la programmazione delle assunzioni flessibili che anticipa il piano del fabbisogno di personale e lo completerà, diventandone parte integrante nonché del Documento Unico di Programmazione,

demandando al Responsabile del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane a dare corso all'attivazione delle procedure di assunzione ivi programmate;

Rilevato che nella programmazione delle assunzioni flessibili 2020, approvata con la deliberazione summenzionata, è stata prevista l'assunzione a tempo determinato con impiego a tempo pieno, da espletarsi nell'annualità 2020, nel rispetto della normativa vigente di:

- n.1 istruttori di vigilanza - Agenti di Polizia locale del CCNL Funzioni Locali, categoria giuridica C, posizione economica C1, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, per la durata di tre mesi, a decorrere dalla stipula del contratto individuale di lavoro, mediante utilizzo della graduatoria derivante da espletamento di selezione pubblica di cui alla determinazione Reg. Gen.n.966 del 26.07.2019;
- n.3 istruttori di vigilanza - Agenti di Polizia locale del CCNL Funzioni Locali, categoria giuridica C, posizione economica C1, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, per la durata di nove mesi, a decorrere dalla stipula del contratto individuale di lavoro, mediante utilizzo della graduatoria derivante da espletamento di selezione pubblica di cui alla determinazione Reg. Gen.n.61 del 24.01.2020;

Richiamate le motivazioni contenute nel provvedimento di pianificazione dei fabbisogni di personale in merito alla necessità di assumere personale avente qualifica e profilo in discorso per potenziare il contingente degli agenti di Polizia Locale, al fine di assicurare, attese il verificarsi di esigenze stagionali, straordinarie e limitate nel tempo, un maggior controllo del territorio indispensabile per la sicurezza della cittadinanza, di seguito testualmente riportate:

- *in via principale, per l'attuazione dei programmi dell'Amministrazione Comunale, i quali si concretizzano in una serie di provvedimenti ed attività molteplici finalizzate alla conservazione e prevenzione di interessi pubblici da tutelare attraverso l'esercizio delle funzioni correlate alle attività di polizia stradale, edilizia, ambientale, vi è quello di garantire maggiormente la tutela, la sicurezza e l'ordine pubblico, nonché il decoro cittadino, sull'intero territorio comunale, di estensione pari a circa 37,18 Km², in orario serale e notturno, all'approssimarsi di festività ricorrenti nell'anno, per l'ordinato svolgimento delle varie manifestazioni ed iniziative e al verificarsi di ogni esigenza straordinaria;*
- *nel periodo estivo, il Comune si trova, altresì, ad ospitare un cospicuo numero di turisti e villeggianti stranieri e un rilevante numero di pendolari fruitori del territorio, anche durante le varie manifestazioni turistiche, ricreative e culturali in quanto rappresentano rilevanti poli di attrazione;*
- *nel rappresentato assetto territoriale e turistico, con l'organico del personale di Polizia Locale, è pressoché impossibile far fronte ai numerosissimi adempimenti e compiti di istituto, talché la situazione di difficoltà già riscontrabile nel restante periodo dell'anno, si evidenzia in tutta la sua gravità nei periodi esaminati, durante i quali tali compiti e adempimenti risultano incrementati in misura esponenziale, e ancor di più nell'esercizio della responsabilità decisionale di autorizzazione dei congedi al personale addetto;*
- *garantire la necessità di fronteggiare la mole di traffico veicolare, in alcuni poli di particolare attrazione, di regolamentare gli spazi pubblici per una più ordinata ed utile fruibilità degli stessi con l'introduzione di nuovi dispositivi di traffico quali "isole pedonali", "ZTL" ed altri, infatti il personale flessibile di vigilanza urbana assunto nei trascorsi anni è stato prevalentemente assegnato al servizio di viabilità e traffico, estremamente intenso;*
- *assicurare un maggior monitoraggio del territorio comunale, soprattutto al fine di contrastare l'abbandono di rifiuti ad ogni angolo delle strade, in spregio alle ordinanze sindacali che*

regolamentano gli orari per il conferimento dei rifiuti solidi urbani su tutto il territorio comunale e le modalità della raccolta differenziata, la quale garantisce una distinta gestione delle diverse frazioni di rifiuti e promuove il recupero degli stessi;

- incrementare il controllo delle ordinanze sindacali allo scopo di reprimere efficacemente e sanzionare i contravventori;

Considerato che, sulla base delle previsioni di cui all'articolo 36 del D.Lgs. n.165/2001, le assunzioni flessibili devono essere limitate solamente alla necessità di fare fronte ad esigenze di carattere straordinario e limitato nel tempo;

Considerato, altresì, che le esigenze del Corpo di Polizia Locale assumono carattere di temporaneità o eccezionalità rientrante, quindi, nelle disposizioni di cui al comma 2, art.36 del D. Lgs. n.165/01, come modificato ed integrato in ultimo dall'art.9 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75;

Richiamate le disposizioni contenute agli artt.50 e 51 del CCNL 21.05.2018, disciplinanti i contratti di lavoro a tempo determinato;

Assunto che, sulla base delle previsioni del D. Lgs. n.81/2015, il tetto delle proroghe alle assunzioni flessibili è di 5 nel rispetto della durata massima di 36 mesi (comprensivo anche degli eventuali rinnovi), fatta salva la possibilità di allungamento di tale periodo fino a 48 mesi di cui al CCNL 21 maggio 2018, e che esse comprensive anche dei contratti di somministrazione- non devono superare il 20% del personale in servizio a tempo indeterminato, fatta salva la possibilità di incremento di tale valore di cui al CCNL 21 maggio 2018;

Richiamato l'articolo 9 comma 28 del D.L. n.78/2010, nel testo modificato dalla legge n.183/2011 e dalla legge di conversione del D.L.n.216/2011;

Richiamato il tetto di spesa per le assunzioni flessibili fissato dal D.L. n.90/2014, come interpretato dalla deliberazione della Sezione delle Autonomie n.02/2015, nel tetto della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009 per gli enti locali che hanno rispettato il tetto alla spesa del personale, tetto che lo stesso provvedimento ha fissato a partire dal 2014 nella spesa media del personale del triennio 2011/2013;

Dato atto che le assunzioni di cui al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021 risultano pianificate nel rispetto del principio di riduzione della spesa del personale;

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, dando atto che:

- nell'anno 2009 la spesa impegnata per assunzioni a tempo determinato e altre forme flessibili di lavoro, giusta certificazione del Responsabile del Settore Risorse Strategiche agli atti prot.n.19739 del 19.06.2013, ammonta a € 560.400,66, (con misura percentuale del 50% di € 280.200,33), conseguentemente la capacità di spesa per lavoro flessibile di cui alle predette tipologie soggiace ai limiti della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;
- il Responsabile del Settore Finanziario e Gestione Entrate ha accertato il raggiungimento degli obiettivi programmatici del patto di stabilità interno per l'anno 2015 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art.1, comma 707, 2° periodo, della L. n.208/2015, art.76, comma 4, D.L. n.112/2008);
- con l'approvazione del rendiconto della gestione 2018 e, quindi, con la rilevazione dei risultati conseguiti nell'annualità 2018, l'incidenza delle spese di personale è attestata al 14,18%;
- risultano rispettati i limiti di cui l'art.1, commi 557 e seguenti, della Legge 27/12/2006 n.296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni;
- che questo Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ex art.242 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i. né nelle condizioni di ente

ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n.267/2000;

Richiamato il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 05.08.2011, integrato con delibera di G.C. n.157/2013 e modificato in ultimo con delibera di G.C. n.202 del 04.12.2013;

Visto che per sopperire a tali esigenze si rende necessario provvedere ad assumere personale a tempo determinato con il professionale di Agente di Polizia Locale, del CCNL Comparto Funzioni Locali, categoria giuridica C, posizione economica C1;

Ritenuto procedere, con il presente atto, all'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e impiego a tempo pieno, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Acquisto il parere favorevole e l'attestazione di copertura finanziaria, espresso ex art.147 comma 1 del D. Lgs. n.267/00 e s.m.i, firmato digitalmente dal Responsabile del Settore Finanziario, dott.ssa Manuela Sacco e allegato alla presente determinazione;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con delibera di Giunta Comunale n.05 del 23.01.2020;

DETERMINA

- 1) di procedere, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 27.02.2020, all'assunzione:
 - n.1 istruttori di vigilanza - Agenti di Polizia locale del CCNL Funzioni Locali, categoria giuridica C, posizione economica C1, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, per la durata di tre mesi, a decorrere dalla stipula del contratto individuale di lavoro, mediante utilizzo della graduatoria derivante da espletamento di selezione pubblica di cui alla determinazione Reg. Gen.n.966 del 26.07.2019;
 - n.3 istruttori di vigilanza - Agenti di Polizia locale del CCNL Funzioni Locali, categoria giuridica C, posizione economica C1, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, per la durata di nove mesi, a decorrere dalla stipula del contratto individuale di lavoro, mediante utilizzo della graduatoria derivante da espletamento di selezione pubblica di cui alla determinazione Reg. Gen.n.61 del 24.01.2020;
- 2) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.2 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. e dell'art.19 del CCNL del 21.05.2018, che forma parte integrante del presente atto, in cui sono indicati i termini e le condizioni del rapporto lavorativo;
- 3) di procedere, con la presente determinazione, all'impegno presuntivo della spesa di seguito indicata, sul bilancio di previsione 2020, ai sensi dell'art.183 del D.Lgs.n.267/2000, nel rispetto delle modalità previste dai principi applicati della contabilità finanziaria di cui al D.Lgs.n.118/2011 e s.m.i., per una somma di € 82.203,60, in considerazione dell'esigibilità della stessa, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza, secondo quanto riportato nel seguente prospetto:

Capitolo	Codifica	Importo annuo	Esercizio di esigibilità

	Bilancio	Euro			
		2020 Euro	2021 Euro	2022 Euro	
510	03 01 1 01	€ 58.470,00	€ 58.470,00	//////	//////
511	03 01 1 01	€ 18.669,30	€ 18.669,30	//////	//////
513	03 01 1 02	€ 5.064,30	€ 5.064,30	//////	//////
		€ 82.203,60	€ 82.203,60	//////	//////

- 4) di dare atto che il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, senza necessità di comunicazioni tra le parti e senza possibilità di rinnovo tacito;
- 5) di dare atto, altresì, che il rapporto di lavoro a tempo determinato, potrà essere risolto in qualsiasi momento qualora intervengano vincoli a carico dell'Ente in materia di spese del personale imposti dalla normativa statale e regionale vigente in materia, ed è risolto di diritto in ogni caso in cui l'Ente dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D. Lgs. n.267/2000;
- 6) dare atto che l'assunzione è subordinata all'esito del giudizio di idoneità alla mansione specifica di Agente di Polizia Locale, categ. C da parte del Medico competente dell'Ente;
- 7) dare atto, altresì, che l'assunzione di che trattasi è, sotto condizione risolutiva autorizzando, per le motivazioni descritte in premessa e che il contratto venga stipulato con riserva di successiva acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente per i richiesti accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi e salva la risoluzione del rapporto prevista;
- 8) di dare atto che il programma dei pagamenti di cui al presente impegno di spesa è compatibile con i vincoli di finanza pubblica e con le disposizioni previste dall'art.183, comma 8, del D.Lgs.n.267/2000;
- 9) di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del Settore Finanziario Gestione Entrate dell'Ente per le registrazioni di competenza;
- 10) La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale online per giorni 15 ai sensi dell'art.124 del D.Lgs.18 Agosto 2000, n.267 e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del medesimo decreto legislativo;
- 11) di nominare Responsabile del procedimento amministrativo la dott.ssa Vivone Maria Antonietta, ai sensi degli artt.4, 5 e 6 della legge 241/1990 e s.m.i.;
- 12) di procedere alla pubblicazione del contenuto del presente atto sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Personale non a tempo indeterminato".

Il Funzionario Responsabile
rispoli veronica / INFOCERT SPA
(atto sottoscritto digitalmente)