



Comune di Pontecagnano Faiano

PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE N. 1139
Data di registrazione 12/09/2019

SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE RISORSE UMANE

OGGETTO: PROCEDURA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE PERSONALE IN DISPONIBILITA' PRESSO L'AGENZIA REGIONALE ORMEL, AI SENSI DEGLI ARTT.34 E 34BIS DEL D.LGS.N.165/2001 E S.M.I. FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N.1 POSTO DI MESSO NOTIFICATORE, CATEGORIA GIURIDICA B, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E IMPIEGO A TEMPO PIENO - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA

Richiamato il Decreto Sindacale n.22 del 16.07.2019, con cui sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art.107 del D.lgs. n.267/2000;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.2 del 15.01.2013 con cui è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, secondo quanto stabilito dagli art.147, 147 bis, 147 ter, 147 quater, 147 quinquies, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Richiamato l'art.3 del Regolamento di controlli interni che disciplina il controllo preventivo, prevedendo, tra l'altro, che lo stesso è esercitato dai Responsabili dei Settori;

Richiamato l'art.109, comma 2, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale nr.38 del 25.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati gli esiti della ricognizione annuale delle eccedenze di personale, la revisione della dotazione organica il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, ricomprensivo il programma delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, sulla base delle cessazioni dal servizio e in rapporto alle quote di turn-over consentite dalle leggi vigenti e nel pieno rispetto del principio di contenimento tendenziale della spesa di personale;

Rilevato che con piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 - 2021 e nel piano occupazionale 2019, approvati con la deliberazione summenzionata, è stata prevista l'assunzione, da espletarsi nell'annualità 2019, nel rispetto della normativa vigente, di n.1 Messo Notificatore del CCNL Funzioni Locali, categoria giuridica B, posizione economica B1, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato;

Dato atto che sull'atto di pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2019 - 2021, approvato con la summenzionata deliberazione di Giunta Comunale n.38 del 25.03.2019, è stato acquisito al Protocollo Generale dell'Ente in data 29.03.2019 al n.12939 il parere favorevole dell'Organo di revisione economico-finanziaria;

Evidenziato che, a norma dell'art.34bis del decreto legislativo n.165/2001, le nuove assunzioni sono subordinate alla accertata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco istituito al fine di verificare la esistenza o meno di soggetti da assumere mediante procedura di mobilità obbligatoria;

Dato atto che con comunicazione in data 18.04.2019, prot.n.16027, questa Amministrazione ha adempiuto a quanto previsto dall'artt.34 e 34bis, primo comma, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, in base al quale le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo D. Lgs. n.165/2001, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

Precisato che la ricezione della comunicazione di cui all'art.34-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., da parte del Dipartimento della funzione pubblica è avvenuta in pari data, come risultante dalle ricevute di consegna e accettazione dell'invio della citata comunicazione a mezzo posta elettronica certificata;

Che con nota in data 04.06.2019, assunta al protocollo generale dell'Ente in data 05.06.2019 al n.22715, in riscontro alla ricognizione del personale, ai sensi degli artt.33, 34 e 34bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., avviata con la sopra citata nota del 18.04.2019, prot.n.16027, la Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili Staff93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro ha invitato l'Ente a prendere contatti con il Comune di Prata di Principato Ultra (AV) e il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, nonché con la Provincia di Caserta;

Che con nota del 06.06.2019, prot.n.22891, l'Ente ha presentato formale richiesta al Comune di Prata di Principato Ultra di collocazione presso l'Ente dell'unità di categoria B in disponibilità;

Che, in riscontro alla richiesta indicata alla premessa precedente, con nota assunta al protocollo in data 11.06.2019 al n.4109, il Comune di Prata di Principato Ultra ha comunicato che tutti i lavoratori collocati in posizione di disponibilità, compresa l'unità di categoria B richiesta hanno trovato collocazione presso altri Enti;

Che, alla luce dell'esito negativo presso il Comune di Prata di Principato Ultra, con nota del 18.06.2019, prot.n.24666, l'Ente ha inoltrato al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione e alla Provincia di Caserta richiesta di verifica della disponibilità di n.1 unità di Messo Notificatore, categoria B, ai fini della collocazione mediante procedura di mobilità obbligatoria;

Che con nota del 05.07.2019, assunta al protocollo dell'Ente in data 08.07.2019 al n.27421, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Agenzia Ormel, ai sensi degli artt.33, 34 del e 34 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., suddiviso tra il personale del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione - articolazione Caserta e personale risultante in forza al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione - articolazione Napoli, nonché ulteriormente suddiviso tra il personale ascrivibile alle categorie B e B3;

Che l'Ente, con nota del 24.07.2019, prot.n.29743, al fine di accelerare le procedure di verifica dei requisiti posseduti dal personale in disponibilità, pena la vanificazione del procedimento di avviamento a selezione di personale da assumere mediante procedura di mobilità obbligatoria, ha richiesto al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, la

verifica del sostenimento da parte delle unità di personale indicate negli elenchi di procedure concorsuali di assunzione ai sensi delle disposizioni contenute all'art.35 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del medesimo decreto legislativo, nonché della titolarità di rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in conformità alla comunicazione dell'Ente del 18.04.2019, prot.n.16027/2019;

Richiamata la nota del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione del 25.07.2019, assunta al protocollo generale dell'Ente in data 26.07.2019 al n.30050;

Richiamata la determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. Gen. n.609 del 23.05.2019, con cui è stata indetta, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n.38 del 25.03.2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, nonché delle disposizioni contenute nel vigente regolamento comunale per la disciplina delle procedure di mobilità esterna volontaria e subordinatamente all'esito negativo del procedimento di mobilità relativo agli adempimenti previsti dagli artt.34 e 34bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., una selezione per titoli e colloquio, per la copertura, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art.30 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., di n.1 posto, con profilo professionale di "Messo Notificatore", categoria giuridica B/B3, con contratto a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, approvando contestualmente l'avviso pubblico e lo schema di domanda della selezione in argomento;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 10.04.2019, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2019/2021 e relativi allegati, unitamente al Documento Unico di Programmazione per il triennio della programmazione finanziaria 2019/2021, con annessi Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2019/2021, Programma dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 e Piano delle Alienazioni e Valorizzazione del Patrimonio Immobiliare;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 21.02.2019, con cui è stato approvato il Piano della Performance per il triennio 2019/2021, ai sensi dell'art.10 del D. Lgs.n.150/09, contenente gli obiettivi strategici relativi al 2019, al 2020 e al 2021, nell'intesa che lo stesso costituisce documento programmatico a valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;

Richiamato il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 05.08.2011, integrato con delibera di G.C. n.157/2013 e modificato in ultimo con delibera di G.C. n.202 del 04.12.2013;

Visto lo Statuto dell'Ente approvato con deliberazione del C.C. n.9 del 07.02.2005, modificato in ultimo con delibera di C.C. n.46 del 18.10.2006;

Visti:

- il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 31 marzo 1999, articolo 3 e tabella "B", confermato con modifiche ed integrazioni dal CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- il D. Lgs. 30.3.2001, n.165 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 05.08.2011, integrato con delibera di G.C. n.157/2013 e modificato in ultimo con delibera di G.C. n.202 del 04.12.2013;

Acquisto il parere favorevole e l'attestazione di copertura finanziaria, espresso ex art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000 e s.m.i, reso digitalmente dal Responsabile del Settore Finanziario, dott.ssa Manuela Sacco e allegato alla presente determinazione;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con delibera di Giunta Comunale n.77 del 16.05.2019;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1. Di avviare a selezione** il personale in disponibilità presso l'Agenzia Regionale Ormel, ai sensi degli artt.34 e 34bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., finalizzata alla copertura di n.1 posto di Messo Notificatore, categoria giuridica B, con contratto a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno;
- 2. Di approvare** l'avviso di selezione, nonché lo schema di domanda, per quanto stabilito al precedente punto 1), al fine di delineare i tempi, la tipologia di selezione, i criteri e le modalità per l'assunzione a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, di n.1 posto con profilo professionale di Messo Notificatore, categoria giuridica B, contenuti negli allegati alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3. Di dare atto** che sarà avviato a selezione esclusivamente il personale iscritto negli elenchi ascrivibili alla categoria B, in disponibilità presso l'Agenzia Regionale Ormel, trasmessi dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione con nota del 05.07.2019, assunta al protocollo dell'Ente in data 08.07.2019 al n.27421 (suddivisi tra il personale del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione - articolazione Caserta e personale risultante in forza al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione - articolazione Napoli), in conformità agli adempimenti assolti dall'Ente, ai sensi degli artt.34 e 34bis, primo comma del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, con comunicazione in data 18.04.2019, prot.n.16027;
- 4. Di dare atto** che si procederà all'eventuale assunzione del necessario impegno di spesa con l'adozione del provvedimento che sarà adottato all'esito della predetta procedura selettiva, per la durata del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, previsto dalla selezione di che trattasi, a valere sugli stanziamenti del bilancio pluriennale 2019 - 2021;
- 5. di incaricare** il Settore Amministrazione Generale Risorse Umane a provvedere a tutte le procedure e agli atti inerenti e conseguenti alla selezione di cui trattasi;
- 6. di trasmettere** copia della presente determinazione al Responsabile del Settore Finanziario dell'Ente per le registrazioni di competenza;
- 7. la presente** determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale online per giorni 15 ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i. e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del medesimo decreto legislativo;
- 8. di dare atto** che il Responsabile del procedimento amministrativo è individuato nel sottoscritto Responsabile, ai sensi degli artt.4, 5 e 6 della legge 241/1990 e s.m.i.;
- 9. di procedere** alla pubblicazione del presente avviso, per fini di pubblicità notizia;

- all'albo pretorio on line;
- nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, sottosezione "Bandi di Concorso", ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33;
- nell'apposita sezione "Concorsi" del sito istituzionale e in evidenza alla homepage.

Il Funzionario Responsabile
rispoli veronica / INFOCERT SPA
(atto sottoscritto digitalmente)