



Comune di Pontecagnano Faiano

PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE N. 789
Data di registrazione 25/06/2019

SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE RISORSE UMANE

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO O PARZIALE, DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 - AMMISSIONE/NON AMMISSIONE CANDIDATI

Richiamato il Decreto Sindacale n.38 del 08.10.2018, con cui sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art.107 del D.lgs. n.267/2000;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.2 del 15.01.2013 con cui è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, secondo quanto stabilito dagli art.147, 147 bis, 147 ter, 147 quater, 147 quinquies, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Richiamato l'art.3 del Regolamento di controlli interni che disciplina il controllo preventivo, prevedendo, tra l'altro, che lo stesso è esercitato dai Responsabili dei Settori;

Richiamato l'art.109, comma 2, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Premesso che con determinazione del Settore Amministrazione Generale Risorse Umane Reg. Gen. n.406 del 04.04.2019 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, di Agenti di Polizia Locale categoria C - posizione economica C1;

Che con la medesima determinazione è stato approvato l'avviso pubblico e lo schema di domanda della selezione pubblica in argomento;

Che l'avviso di selezione sopra indicato è stato pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito web istituzionale del Comune di Pontecagnano Faiano, nella sezione Concorsi e in evidenza sulla homepage, dal 04.04.2019 al 06.05.2019, termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione in oggetto, e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie Speciale n.30 del 16.04.2019, dal 16.04.2019 al 06.05.2019;

Richiamati:

- il vigente regolamento comunale dei concorsi e delle procedure di reclutamento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.58 del 07.07.2000 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n.248 del 26.06.2001;

- il vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 05.08.2011, integrato con deliberazione di Giunta Comunale n.157 del 25.09.2013 e modificato in ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.202 del 04.12.2013;

- il D.P.R. 9.5.1994, n.487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche

amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi), in quanto compatibile con i suddetti regolamenti comunali;

- il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 31 marzo 1999, articolo 3 e tabella "B", confermato dall'art.12 del CCNL 21 maggio 2018, con le modificazioni ivi riportate;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21 maggio 2018 e i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni - Autonomie locali;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n.165 e s.m.i., contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- il D.Lgs.n.267 del 18.08.2000 e s.m.i. Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Attesa la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;
- del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Verificata la regolarità del procedimento, per quanto attiene al rispetto delle norme di legge, dei regolamenti dell'Ente, nonché delle disposizioni dell'avviso di selezione;

Dato atto che sono state acquisite complessivamente n.171 (centosettantuno) domande di partecipazione, di cui n.2 (due) istanze di integrazione alle domande di partecipazione inviate in precedenza nei termini di scadenza dell'avviso e n.10 (dieci) domande di partecipazione pervenute oltre il termine perentorio stabilito nell'avviso de quo;

Proceduto all'esame delle stesse e della documentazione presentata a corredo;

Rilevato che:

- il protocollo generale dell'Ente ha trasmesso complessivamente n.171 (centosettantuno) domande di partecipazione, di cui n.2 (due) istanze di integrazione alle domande di partecipazione inviate in precedenza nei termini di scadenza dell'avviso e n.10 (dieci) domande di partecipazione pervenute oltre il termine perentorio stabilito nell'avviso de quo;

- n.104 (centoquattro) risultano ammissibili in quanto i candidati hanno inoltrato regolare domanda nei termini secondo le modalità previste per la relativa presentazione ed hanno dichiarato il possesso dei requisiti specifici e generali di accesso;

- n.65 (sessantacinque) non risultano ammissibili, per le quali l'avviso di selezione esplicitamente ne ha previsto l'esclusione dei candidati dalla selezione;

Ritenuto:

- di dover ammettere n.104 (centoquattro) candidati, delle cui domande di partecipazione è stata riscontrata l'ammissibilità ed indicati nell'allegato "A", unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

- di dover escludere, invece, n.65 (sessantacinque) candidati, indicati nell'allegato "B", le cui domande di partecipazione sono depositate agli atti del fascicolo, ai quali vengono contestualmente comunicati i motivi di esclusione;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto di interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.77 del 16.05.2019;

Per tutto quanto indicato in premessa e che si intende riportato,

DETERMINA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione ai sensi e per gli effetti dell'art.3 della Legge n.241/1990 e s.m.i.;
2. di approvare e fare propri gli allegati "A" e "B" che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che l'allegato "B" è depositato agli atti e non se ne dispone la pubblicazione;
3. di ammettere n.104 (centoquattro) candidati alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, di agenti di Polizia Locale, categoria C, posizione economica C1, precisando che la verifica dei requisiti prescritti e dichiarati può essere disposta in ogni momento dell'espletamento della selezione o di assunzione, giuste disposizioni dell'avviso di selezione;

4. di escludere n.65 (sessantacinque) candidati dalla citata selezione, le cui domande di partecipazione sono risultate inammissibili in quanto l'avviso di selezione esplicitamente ne ha previsto l'esclusione;
 5. La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale online per giorni 15 e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;
 6. di dare atto che il Responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Veronica Rispoli, ai sensi degli artt.4, 5 e 6 della legge 241/1990 e s.m.i.;
- di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito web istituzionale alle sezioni "Concorsi", "Amministrazione Trasparente" e in evidenza alla homepage.

Il Funzionario Responsabile
rispoli veronica / INFOCERT SPA
(atto sottoscritto digitalmente)