



Comune di Pontecagnano Faiano

PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE N. 1367
Data di registrazione 21/11/2018

SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE RISORSE UMANE

OGGETTO: PROCEDURA DI AVVIAMENTO DI N.1 UNITA' LAVORATIVA, CON RICHIESTA DI AVVIAMENTO NUMERICO A SELEZIONE ALL'UPSI, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N.1 POSTO DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO", CATEGORIA GIURIDICA B3, RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AGLI AVENTI DIRITTO AL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DI CUI ALL'ART.18, COMMA 2, DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N.68 E S.M.I. - DEFINIZIONE CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE - MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLA DETERMINAZIONE REG. GEN.N.1316 DEL 09.11.2018

Richiamato il Decreto Sindacale n.34 del 08.10.2018, con cui sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art.107 del D.lgs. n.267/2000;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.2 del 15.01.2013 con cui è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, secondo quanto stabilito dagli art.147, 147 bis, 147 ter, 147 quater, 147 quinquies, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Richiamato l'art.3 del Regolamento di controlli interni che disciplina il controllo preventivo, prevedendo, tra l'altro, che lo stesso è esercitato dai Responsabili dei Settori;

Richiamato l'art.109, comma 2, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 15.01.2018, modificata dalle successive deliberazioni di Giunta Comunale n.88 del 16.07.2018 e n.113 del 20.09.2018, è stata approvata la dotazione organica, confermando la dotazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.247 del 30.12.2015, la ricognizione annuale delle eccedenze e il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018 - 2020, unitamente al Piano occupazionale 2018;

- con il medesimo provvedimento deliberativo è stata prevista l'assunzione, da espletarsi nell'annualità 2018, nei limiti delle risorse disponibili e nel rispetto della normativa vigente, di n.1 unità di personale, con contratto a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, con profilo professionale di "Collaboratore professionale amministrativo", categoria giuridica B3, posizione economica di accesso B3, riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18, comma 2, della Legge n.68/1999 e s.m.i., ai fini della copertura della quota di riserva obbligatoria prevista e disciplinata all'art.3 della medesima legge;

Dato atto che sull'atto di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018 - 2020, approvato con la summenzionata deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 15.01.2018, è stato acquisito al Protocollo Generale dell'Ente in data 19.01.2018 al n.3208 il parere

favorevole dell'Organo di revisione economico-finanziaria, in uno con il parere espresso sulla proposta di bilancio di previsione 2018 - 2020 e sui documenti allegati;

Richiamato il prospetto informativo inviato on line dall'Ente in data 31.01.2018, codice comunicazione 0506518C00051214, da cui si desume l'obbligo di copertura per l'unità appartenente alle categorie di cui all'art.18 della Legge n.68/1999 e s.m.i.;

Dato atto che per ottemperare alle norme sul collocamento obbligatorio prescritto dalla citata legge, ai fini della copertura della quota d'obbligo (differenza tra la quota di riserva ed il numero di categorie protette già in servizio), l'assunzione dell'unità appartenente alle categorie protette di cui all'art.18 della medesima legge, è in deroga ai vigenti divieti di nuove assunzioni, anche nel caso di situazione di soprannumerarietà, come previsto dall'art.7, comma 6, del D. L. n.101/2013, convertito in L.n.125/2013;

Richiamata la nota prot.n.21868 del 24.05.2018, con cui l'Ente ha richiesto all'Ufficio Provinciale Servizi per l'Impiego (UPSI) la verifica della disponibilità negli elenchi di cui all'art.18 della L. n.68/99 e s.m.i. della figura professionale di "collaboratore professionale amministrativo" categoria giuridica B3, posizione economica di accesso B3, da collocare mediante avviamento numerico e a selezione;

Richiamata la nota con cui l'UPSI ha richiesto, ai fini dell'attivazione della procedura di avviamento numerico a selezione per la copertura della quota d'obbligo di un'unità appartenente alle categorie protette di cui all'art.18 della citata legge n.68/1999, i criteri disciplinanti la selezione;

Richiamato l'art.18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n.68 e s.m.i., con cui sono disciplinati i soggetti appartenenti alle categorie protette aventi diritto al collocamento obbligatorio;

Evidenziato che a norma dell'art.34 bis del decreto legislativo n.165/2001, le nuove assunzioni sono subordinate alla accertata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco istituito al fine di verificare la esistenza o meno di soggetti da assumere mediante procedura di mobilità obbligatoria;

Dato atto che con comunicazione in data 23.03.2018, prot.n.12462, questa Amministrazione ha adempiuto a quanto previsto dall'art. 34 bis, primo comma, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, in base al quale le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo D.Lgs. n.165/2001, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

Precisato che la ricezione della comunicazione di cui all'art.34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., da parte del Dipartimento della funzione pubblica è avvenuta in pari data, come risultante dalle ricevute di consegna e accettazione dell'invio della citata comunicazione a mezzo posta elettronica certificata;

Che con nota del 04.05.2018, assunta al protocollo generale dell'Ente in pari data al n.18675, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania, Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro ha comunicato l'indisponibilità di figure professionali con la predetta qualifica appartenenti alle categorie protette di cui alla legge n.68/99 e s.m.i.;

Dato atto che lo svolgimento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., ha dato esito negativo, come da documentazione elencata nelle premesse precedenti e conservata agli atti del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane;

Visto l'art.7, comma 5, del D.L. n.10/2013, convertito in Legge n.125/2013 e s.m.i., che impone l'obbligo a carico di tutte le amministrazioni pubbliche di rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente;

Richiamata la determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. Gen. n.1316 del 09.11.2018, con cui è stata avviata la procedura di reclutamento mediante avviamento numerico, extra convenzione, con il supporto del competente UPSI, previa verifica del requisito di idoneità, al fine di adempiere all'obbligo di assunzione per la copertura di n.1 posto di "collaboratore professionale amministrativo" categoria giuridica "B3" con contratto a tempo

indeterminato e impiego a tempo pieno, riservato esclusivamente a dipendenti di ruolo facenti parte delle categorie protette di cui all'art.18, comma 2, della L. 68/99 e sono stati approvati i criteri generali e le modalità di selezione contenuti nell'allegato alla predetta determinazione, quale parte integrante e sostanziale;

Rilevata la necessità di apportare le modifiche ed integrazioni alla determinazione summenzionata e al relativo allegato, al solo fine di definirne con maggiore precisione la procedura di avviamento numerico di precipua titolarità dell'UPSI, fermo restando l'invarianza delle restanti parti dell'avviso;

Ritenuto, pertanto, procedere ad apportare le modifiche ed integrazioni alla determinazione Reg. Gen.1316 del 09.11.2018 e ai criteri generali e alle modalità di selezione contenuti nell'allegato alla medesima determinazione, con l'approvazione dell'allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Richiamati i seguenti provvedimenti in materia:

- la nota circolare della Funzione Pubblica n.46078 del 18 ottobre 2010, aggiornata da nota circolare n.11786 del 22 febbraio 2011, in cui è precisato che le assunzioni di categorie protette nel solo limite della copertura della quota d'obbligo non rientrano nei vincoli e limitazioni del turn over, evidenziando al contempo che le cessazioni di personale appartenente alle categorie protette non vanno computate ai fini della determinazione delle risorse utili per le nuove assunzioni, in sostanza le dinamiche inerenti a questa categoria di soggetti vanno neutralizzate tanto in uscita quanto in entrata;
- la circolare della Funzione Pubblica n.6/2009 del 14 dicembre 2009 in cui si reputano esclusi dal divieto le categorie protette, nel limite del completamento della quota d'obbligo, in quanto trattasi di una categoria meritevole di tutela, rientrante tra le fasce deboli della popolazione che rimane normalmente esclusa dai blocchi e dai vincoli assunzionali, attesa l'esigenza di assicurare in maniera permanente l'inclusione al lavoro dei soggetti beneficiari della normativa di riferimento;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.9 del 17 febbraio 2006 che esclude dal computo delle spese di personale le spese afferente il personale appartenente alle categorie protette, a chiarimento delle disposizioni contenute all'art.1, commi da 198 a 206, della L.n.266/2005;
- l'art.1, commi 95 e 98 della legge 30 dicembre 2004, n.311, in materia di contenimento della spesa degli Enti locali, soggetti o meno alle regole del patto di stabilità, che contestuale al divieto per le Pubbliche Amministrazioni di assumere personale a tempo indeterminato, prevede l'esclusione da tale divieto delle assunzioni relative alle categorie protette;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.2 del 15.01.2018, con cui è stata approvata la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale ex art.33 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.3 del 15.01.2018, con cui è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018/2020 ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. n.198/2006 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.21 del 26.01.2018, con cui è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018 - 2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.23 del 31.01.2018, con cui è stato approvato il Piano della Performance Triennio 2018 - 2020, ai sensi dell'art.10 del D. Lgs.n.150/09, contenente gli obiettivi strategici relativi al 2018, al 2019 e al 2020, nell'intesa che lo stesso costituisce documento programmatico a valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.5 del 03.02.2018, con cui sono stati approvati il bilancio di previsione per gli esercizi 2018 - 2020 e relativi allegati, nonché l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione DUP 2018 - 2020 e relativi allegati;

Richiamato il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 05.08.2011, integrato con delibera di G.C. n.157/2013 e modificato in ultimo con delibera di G.C. n.202 del 04.12.2013;

Visti:

- il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 31 marzo 1999, articolo 3, come modificato dall'art.12 del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018;
- gli articoli 30 e 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n.165 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del

lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

- la legge 12 marzo 1999, n.68 e s.m.i. “Norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.P.C.M. 13 gennaio 2000 con cui è stato approvato l’atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n.333 “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n.68;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali, per quanto non modificati dal CCNL 21.05.2018;

Ritenuto, trattandosi di reclutamento di personale appartenente alle categorie protette di cui all’art.18, comma 2, della Legge 12.3.99, n.68 e s.m.i. (orfani, vedovi ed equiparati, profughi, ecc.), di avvalersi, ai fini della copertura della quota d’obbligo, della procedura di avviamento numerico, extra convenzione, da parte del competente UPSI di Salerno, previa verifica del requisito di idoneità, per la copertura del posto innanzi evidenziato, profilo professionale di “collaboratore professionale amministrativo” categoria giuridica “B3” con contratto a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, mediante le modifiche ed integrazioni alla determinazione Reg. Gen.n.1316 del 09.11.2018 e ai criteri generali e alle modalità di selezione contenuti nell’allegato alla presente determinazione, per formarne parte integrante e sostanziale;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto d’interesse ai sensi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con delibera di Giunta Comunale n.21 del 26.01.2018;

Acquisito il parere favorevole e l’attestazione di copertura finanziaria, espresso ex art.147bis, comma 1 del D. Lgs. n.267/00 e s.m.i, reso digitalmente dal Responsabile del Settore Finanziario e allegato alla presente determinazione;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di apportare le modifiche e le integrazioni alla determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. Gen.n.1316 del 09.11.2018 e ai criteri generali e alle modalità di selezione contenuti nell’allegato alla predetta determinazione;
2. di avvalersi, pertanto, per la scoperta di n.1 unità appartenenti alle categorie protette, di cui all’art.18, comma 2, della Legge 12.3.99, n.68 e s.m.i. (orfani, vedovi ed equiparati, profughi, ecc.), della procedura di avviamento numerico, extra convenzione, da parte del competente UPSI di Salerno, previa verifica del requisito di idoneità, per la copertura del posto innanzi evidenziato, al fine di adempiere all’obbligo di assunzione per la copertura di n.1 posto di “collaboratore professionale amministrativo” categoria giuridica “B3” con contratto a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno;
3. di avviare la procedura di reclutamento con il supporto del competente UPSI della Provincia di Salerno, al fine di delineare i tempi, la tipologia di selezione, per la richiesta numerica, previa verifica del requisito di idoneità per l’assunzione a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, di n.1 posto con profilo professionale di “collaboratore professionale amministrativo” categoria giuridica “B3”, riservato esclusivamente a dipendenti di ruolo facenti parte delle categorie protette di cui all’art.18, comma 2, della L. 68/99;
4. di approvare i criteri generali e le modalità di selezione, come modificati e integrati con l’adozione del presente provvedimento e contenuti nell’allegato alla presente determinazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
5. di procedere all’assunzione dell’impegno di spesa all’esito della predetta procedura selettiva, per la durata del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, previsto dalla selezione di che trattasi, a valere sugli stanziamenti del bilancio pluriennale 2018 - 2020;
6. di dare atto che il programma dei pagamenti di cui al presente impegno di spesa è compatibile con i vincoli di finanza pubblica e con le disposizioni previste dall’art.183 comma 8 del D.Lgs.n.267/2000;
7. di incaricare il Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane a provvedere a tutte le procedure e agli atti inerenti e conseguenti alla selezione di cui trattasi;

8. di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del Settore Finanziario dell'Ente per le registrazioni di competenza;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Provinciale Servizi per l'Impiego (UPSI) di Salerno;
10. di informare le OO.SS. in merito all'adozione del presente provvedimento;
11. la presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale online per giorni 15 ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i. e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del medesimo decreto legislativo;
12. di nominare Responsabile del procedimento amministrativo la Dott.ssa Maria Antonietta Vivone, ai sensi degli artt.4, 5 e 6 della legge 241/1990 e s.m.i.;
13. di procedere alla pubblicazione del presente determinazione sul sito web istituzionale alle sezioni "Concorsi", "Amministrazione Trasparente" e in evidenza alla homepage.

Il Funzionario Responsabile
rispoli veronica / INFOCERT SPA
(atto sottoscritto digitalmente)