



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO

PROVINCIA DI SALERNO

Decreto n. 1

DEL 28/10/2013

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Premesso che il sottoscritto, con decreto sindacale n.84/2M del 09.10.2013, è stato nominato Responsabile del 2° Settore - Risorse Strategiche;

Che l'art.8 CCNL Enti Locali del 31.03.1999 e s.m.i. prevede che vi possano essere posizioni di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato assegnate a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto d'un incarico a termine, ai quali viene assegnata la retribuzione di posizione nell'importo previsto dall'art.10 del medesimo contratto;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.157 del 25.09.2013, con cui sono state approvate le modifiche ed integrazioni all'organigramma dell'Ente, approvato con deliberazione di G.C. n.36/2009 e modificato, in ultimo, con deliberazione di G. C. n.209 del 31.10.2012;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.46/2011, come modificata e integrata con delibera di Giunta Comunale n.154 del 11.09.2013, con cui è stato approvato il regolamento comunale per la disciplina della graduazione, il conferimento e la revoca delle P.O., delle alte professionalità e relativa valutazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.162 del 27.09.2013, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'anno 2013, contenente l'individuazione delle aree delle posizioni organizzative per l'anno 2013, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 31.03.1999;

Visto che ai sensi dell'art.7 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi, il Sindaco con provvedimento motivato, ha attribuito e definito gli incarichi di responsabilità dei Settori, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo sino alla scadenza del 31.12.2013;

Ritenuto per una più efficace ed efficiente gestione del Settore, dover conferire ai dipendenti di cat. D gli incarichi di responsabilità, tali da coadiuvare il sottoscritto Responsabile nell'espletamento dei molteplici incarichi del Settore, attribuendo loro posizioni organizzative;

Attesa la propria competenza al conferimento degli incarichi di che trattasi, ai sensi e per gli effetti delle citate norme contrattuali;

Atteso che, sulla base delle indicazioni fornite dall'Amministrazione Comunale, si è convenuto, per il raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente, di individuare il Servizio Fiscalità Locale quale area di posizione di lavoro e di assegnare al dipendente individuato Antonio MALANGONE la responsabilità di prodotto e di risultato;

Richiamato il decreto del Direttore Generale/Segretario Generale n.18 del 30.12.2011 di assegnazione della predetta posizione organizzativa, prorogata con decreto del Sindaco n.32/2M del 18.06.2013 e n.52/2M del 04.07.2013;

Ritenuto di poter confermare il dipendente Antonio MALANGONE, categoria giuridica D1, posizione economica D3, quale posizione organizzativa per il Servizio Fiscalità Locale, in possesso del profilo professionale e dell'esperienza necessaria all'espletamento dell'incarico, alla luce del suo profilo curriculum professionale;

Vista la valutazione positiva conseguita dal suddetto dipendente nell'ultimo triennio;

Considerato che per l'espletamento di tale incarico si può stabilire il compenso di Euro 5.164,56 annui, di cui all'allegata scheda di pesatura, ai sensi del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, delle alte professionalità e relativa valutazione approvato con deliberazione di G.M. n. 46 del 30.03.2011, modificata e integrata con delibera di Giunta Comunale n.154 del 11.09.2013,

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono riportate

Art. 1

Di confermare il dipendente Antonio MALANGONE quale Responsabile del Servizio Fiscalità Locale, affiancando il sottoscritto Responsabile di Settore, sino alla scadenza del 31.12.2013.

Art. 2

Di attribuire al suddetto, ai sensi dell'art.7 del vigente Regolamento, la posizione organizzativa pari ad Euro 5.164,56 annui e l'indennità di risultato se e quando dovuto, dopo la verifica degli obiettivi raggiunti, per gli adempimenti e per le finalità previste dall'art. 6 del vigente Regolamento ivi comprese l'adozione con connessa responsabilità di firma di ogni provvedimento di competenza conformemente alle disposizioni di legge e non riservate al sottoscritto Responsabile di Settore.

Art. 3

Il presente decreto viene trasmesso ai Servizi Affari Generali e Risorse Umane per eventuali adeguamenti degli strumenti regolamentari esistenti.

Art. 4

Il presente decreto è immediatamente esecutivo, valido ed efficace. Esso è pubblicato in Albo Pretorio per giorni 15 per mera pubblicità notizia.

Art. 5

Il presente decreto è trasmesso al dipendente Antonio MALANGONE e inviato ai Servizi Risorse Umane e Economico Finanziario.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
(Dott.ssa *Manuela SACCO*)

*Da pubblicare
in Albo Pretorio
27/12/2013
Sacco*

MALANGONE ANTONIO CATEG.D1**PROFESSIONALITA'**

conoscenze, titoli ed esperienza professionale

diploma di laurea	2 punti	
competenze giuridiche	2 punti	
competenze tecniche	2 punti	
competenze gestionali	3 punti	3

COMPLESSITA' DIREZIONALE

quota di budget assegnato, rapportato alla complessità dei servizi che con tale risorsa si devono realizzare e/o garantire

alto	8 punti	
medio	6 punti	
basso	4 punti	

RISORSE UMANE DA COORDINARE, SIA PER QUALITA' CHE PER NUMERO

numero di dipendenti > di 15	8 punti	
numero di dipendenti da 8 a 15	6 punti	
numero di dipendenti da 1 a 7	4 punti	4

COORDINAMENTO DI AREA

max	4 punti	
-----	---------	--

FREQUENZA SPOSTAMENTI TRA DIVERSE UNITA' OPERATIVE

spostamenti frequenti	4 punti	
spostamenti periodici	2 punti	2
spostamenti sporadici	1 punto	

COMPETENZE

alto	8 punti	
medio	4 punti	4
basso	2 punti	

AUTONOMIA

alto	10 punti	
medio	5 punti	5
basso	2 punti	